

Égalité, diversité et inclusivité



Objectif

Sensibiliser de manière interactive et ludique aux concepts d'égalité, de diversité et/ou d'inclusivité.

Public-cible

- Services RH
- Managers, cadres
- Employé-es

Format

- Formations/sensibilisations d'env. 1h15-4h00
- nombre de participant-es : de 10 à 80 personnes

Contenu

Présentation interactive et explication des différentes notions-clés en les ancrant dans le contexte de l'organisation. Propositions d'actions concrètes pour valoriser les comportements respectueux et lutter contre les discriminations.

Suivant la demande et le nombre de participant-es, des animations spécifiques peuvent être proposées (par exemple jeux de rôle).

Tarifs

Selon le nombre de participant-es et les prestations demandées.